



Descriptif de module Gestion d'équipe

MAS Rapid Application Development

Domaine : TIC

Filière : informatique.....

Orientation :

1. Intitulé de module	Gestion d'équipe avec Leonardo 3-4-5...	2010
Code : AEL	Type de formation : (Obligatoire – 1 réponse possible) <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Master <input checked="" type="checkbox"/> MAS <input type="checkbox"/> DAS <input type="checkbox"/> CAS <input type="checkbox"/> Autres : ...	
Niveau : (Facultatif – 1 réponse possible) <input type="checkbox"/> Module de base <input type="checkbox"/> Module d'approfondissement <input type="checkbox"/> Module avancé <input checked="" type="checkbox"/> Module spécialisé <input type="checkbox"/> Autres : ...	Caractéristique : (Facultatif – 1 réponse possible) <input checked="" type="checkbox"/> Module dont l'échec peut entraîner l'exclusion définitive de la filière selon l'art.15, al.1 des directives cadres "statut des étudiants-e-s"	
Type : (Facultatif – 1 réponse possible) <input checked="" type="checkbox"/> Module principal <input type="checkbox"/> Module lié au module principal <input type="checkbox"/> Module facultatif ou complémentaire <input type="checkbox"/> Autres : ...	Organisation temporelle : (Facultatif – x réponses possibles) <input type="checkbox"/> Module du 1 CAS IPL <input type="checkbox"/> Module du 2 ^e CAS DAI <input type="checkbox"/> Module du 3 ^e CAS DAW <input checked="" type="checkbox"/> Module du 4 ^e CAS GMA <input type="checkbox"/> Autres : ...	

2. Organisation
Crédits ECTS (obligatoire) 2 ECTS, 30 périodes d'enseignement
Langue principale d'enseignement : (Obligatoire – x réponses possibles) <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Italien <input type="checkbox"/> Allemand <input type="checkbox"/> Anglais <input type="checkbox"/> Autres : ..

3. Prérequis
(Obligatoire – 1 réponse possible) <input type="checkbox"/> Avoir validé le module <input type="checkbox"/> Avoir suivi le module <input type="checkbox"/> Pas de prérequis <input checked="" type="checkbox"/> Autres : Avoir rempli le questionnaire Leonardo 3-4-5...



4. Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage

Connaître ses préférences au travail avec l'outil Leonardo 3.4-5.
Analyser le fonctionnement d'un groupe, à partir de sa cartographie
Connaître ses préférences au travail avec l'outil Leonardo 3.4-5.
Développer la complémentarité dans une équipe
Développer la subsidiarité et les principes de l'équipe apprenante.
Connaître son type de leadership préféré
Comprendre les inclinations stratégiques d'un groupe
Développer un leadership adapté aux situations
Développer un leadership adapté à l'autonomie d'une équipe
Appliquer les principes de l'équipe apprenante
Etre conscient de son type de leadership privilégié
Avoir développé de nouvelles capacités dans les autres types

5. Contenu et formes d'enseignement

Les 4 principes de management pour développer une équipe apprenante et efficace
La méthode Leonardo 3-4-5
Les 8 fonctions dans l'entreprise, les forces et faiblesses de chaque fonction
La typologie de Jung
Les stratégies des organisations
Leadership : votre style de direction selon Blake et Mouton, les différents types de leaders leurs forces et leurs faiblesses
Exposé, discussions, travail individuel et travaux de groupes.

6. Modalités d'évaluation et de validation

Présentation d'une étude de cas (Travail de groupe)

7. Modalités de remédiation et de répétition

- Remédiation possible
- Pas de remédiation
- Autre (précisez) : Un travail personnel complémentaire peut être demandé

8. Remarques

15 périodes : insuffisant pour donner la matière

9. Bibliographie

(Facultatif – zone de rédaction libre)

Sera remise ultérieurement et en fonction du nombre de jours d'enseignement.



10. Enseignants

Dr Christa Muth est professeure HES à la HEIG-VD (Haute École d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud / Suisse) depuis 2003. Avant cela, elle avait été professeure et chargée de recherches à l'esig+ (aujourd'hui département Comem+) depuis 1993. Au cours de presque 20 ans d'activité de conseil d'entreprise, elle a collaboré avec des organisations publiques et des entreprises de toute taille, souvent dans le cadre de mandats aux risques élevés, voire critiques pour la survie des organisations clientes. Elle est intervenue à un niveau hiérarchique élevé dans des entreprises telles que Swiss Re, UBS, Swisscom, Swarovski, Electrolux et maintes autres. Dans la plupart de ses mandats, elle a privilégié comme levier les facteurs non-tangibles, les êtres humains et la culture organisationnelle, plutôt que les facteurs les plus visibles et tangibles. Les résultats lui ont souvent donné raison. Elle a développé son approche originale grâce à son itinéraire d'études au cours duquel elle a eu la chance de rencontrer des professeurs et des intellectuels exceptionnels, qui ont marqué leur temps et son esprit, tels que Edgar Morin, Paolo Freire, Paul Watzlawick, Henri Laborit et Jean Ziegler. Cette approche, trempée par son expérience de terrain en stratégie et en développement de l'organisation, a convergé dans le programme postgrade qu'elle a conçu, le Master of Advanced Studies in Human Systems Engineering, ainsi que dans les projets de recherche et de développement qu'elle a dirigé ou inspiré, dont Leonardo 3.4.5. Actuellement, ses thèmes privilégiés sont la diversité, la stratégie, la complexité, l'innovation et l'entrepreneuriat social qu'elle fait converger dans la formule suivante :

Innovation = Sourcing from Diversity + Surfing on Complexity

Elle traite ce domaine dans ses cours, ses publications, des mandats de conseil, des conférences au niveau international, la participation dans des comités de la société civile.

Nom du responsable de module :

Dr Christa Muth

Descriptif validé le

26 juillet 2011

Par M. Cédric Baudet